



Regler för ersättning och förmåner till förtroendevalda med flera, samt månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2023-2026

Antagna av fullmäktige 2022-06-16, § 77. Dnr 2021/0116 KS
att gälla från och med 2022-10-15.

Reviderade av fullmäktige 2023-03-23, § 33

Innehåll

1	Tillämpningsområde och definitioner	4
1.1	Tillämpningsområde	4
1.2	Definitioner	4
1.3	Heltidsarvoderades bisysslor	5
2	Ersättningsformer	5
2.1	Till förtroendevald kan utgå	5
2.2	Arvodets storlek	5
3	Kommunalråd	5
4	Arvoden	6
4.1	Månadsarvode eller tillfälligt arvode	6
4.1.1	Berättigade till månadsarvode	6
4.2	Arvodering av presidier	6
4.3	Begränsning av månadsarvode	6
4.3.1	Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid	6
4.3.2	Övriga förtroendevalda	6
4.3.3	Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av sjukdom	7
4.3.4	Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av föräldraledighet	7
4.3.5	Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av värnplikt ...	7
4.3.6	Arvode vid tillträde under löpande mandatperiod	7
4.3.7	Arvode vid frånträde under löpande mandatperiod	8
4.3.8	Arvode till vice ordförande vid ordförandens sjukdom, föräldraledighet eller värnplikt	8
4.4	Rätten till sammanträdesarvode	8
4.4.1	Ersättningsberättigat sammanträde eller uppdrag	8



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

4.4.2	Beslut om deltagande i kurser och konferenser.....	8
4.5	Sammanträdesarvode utgår enligt följande.....	9
4.6	Särskilda regler för ersättare	9
4.7	Begränsningar i rätten till sammanträdesarvode.....	10
5	Ersättningar.....	10
5.1	Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner	10
5.1.1	Begränsning av rätten till ersättning.....	10
5.1.2	Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid tjänstledighet..	10
5.1.3	Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst	10
5.1.4	Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare....	11
5.1.5	När yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara framställt.....	11
5.1.6	Ersättningsbelopp för förlorad semesterförmån	11
5.1.7	När yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska vara framställt.....	11
5.1.8	Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån	11
5.1.9	När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska vara framställt.....	12
5.1.10	Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån för egenföretagare	12
5.1.11	När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för egenföretagare ska vara framställt.....	12
5.2	Traktamente och resekostnadsersättning	12
5.2.1	Regler för traktamente och resekostnadsersättning.....	12
5.2.2	Resekostnadsersättning vid sammanträde på annan plats	12
5.2.3	När yrkande om traktamente och resekostnadsersättning ska vara framställt.....	12
5.3	Ersättning för särskilda utgifter	12
5.3.1	Representation, telefon m.m.....	12
5.3.2	Barntillsyn	13
5.3.3	Förtroendevalda med funktionshinder.....	13
5.3.4	När yrkande om ersättning för särskilda utgifter ska vara framställt	13



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

5.4	Dokumentation för styrkande av ersättningskrav	13
6	Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda.....	14
6.1	Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda	14
6.1.1	Rätt till ledighet	14
6.1.2	Grupplivskydd och trygghetsförsäkring	14
6.1.3	Pension	14
6.1.4	Rehabiliteringsåtgärder.....	14
6.2	Särskilda förmåner för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid	14
7	Arbetsredskap för vissa förtroendevalda	14
7.1	Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid samt ordförande i fullmäktige och nämnderna samt kommunalråd med 50 % tjänstgöringsgrad	15
7.2	Politiska partier utan politisk sekreterare.....	15
7.3	Kontorsmaterial	15
7.4	Ändringar och tillägg	15
8	Fördelning av kostnader	15
8.1	Kostnader för nämnderna.....	15
8.2	Kostnader för fullmäktige.....	16
8.3	Kostnader för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid.....	16
8.4	Kostnader för övriga förtroendevalda och politiska sekreterare.....	16
9	Tolkning och tillämpning av dessa regler.....	16
10	Månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2023-2026	17



1 Tillämpningsområde och definitioner

1.1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser tillämpas för:

- a. Förtroendevalda enligt 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725), med vilka avses ledamöter och ersättare i
 - Kommunfullmäktige
 - Beredning som utsetts av kommunfullmäktige
 - Revisor för granskning av kommunens verksamhet
 - Kommunstyrelsen och övriga nämnder
 - Utskott eller beredning som tillsatts av kommunstyrelsen eller annan nämnd
 - Kommunalråd
 - Interkommunala fullmäktige, styrelse och andra därtill hörande organ i de fall inte ersättning utgår direkt från sådant organ
 - Representanter i lokala styrelser (självförvaltningsorgan enligt kommunallagen)
- b. Övriga uppdrag, med vilka avses
 - Uppdrag i av Sollentuna kommun helägda bolag
 - Uppdrag i funktionshinderråd, pensionärsråd och andra samarbetsorgan i Sollentuna kommun, om inte annat beslutats i särskild ordning.
 - Uppdrag i interkommunala organ, om inte annat beslutats i särskild ordning.

1.2 Definitioner

Med *förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid* avses den som uppbär totalt månadsarvode om 100 % eller mer av arvodet för riksdagsledamöter. Vid sammanräkningen av månadsarvodena ska även arvoden för uppdrag i av Sollentuna kommun helägt bolag räknas med.

Med *förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på betydande del av heltid* avses den som uppbär månadsarvode om 50 % - 99 % av arvodet för riksdagsledamöter. Vid sammanräkningen av månadsarvodena ska även arvoden för uppdrag i av Sollentuna kommun helägt bolag räknas med.

I dessa regler används ordet förtroendevald som samlingsbegrepp för samtliga de i punkt 1.1 uppräknade uppdragen. Då en förmån bara tillkommer en förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid anges detta särskilt i respektive punkt.

Med *av Sollentuna kommun helägda bolag* avses bolag som kommunen äger i sin helhet, direkt eller indirekt.



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Med *egenföretagare* avses den som får sin inkomst från egen enskild firma, eget handelsbolag eller eget kommanditbolag.

1.3 Heltidsarvoderades bisysslor

Förtroendevald med arvode på 100 % eller mer av riksdagsmannaarvodet förväntas fullgöra sitt uppdrag i kommunen på heltid och bör därför inte i större omfattning förena detta med annat enskilt eller allmänt uppdrag.

Sådan förtroendevald är skyldig att för fullmäktige årligen redovisa eventuella andra enskilda eller allmänna uppdrag.

2 Ersättningsformer

2.1 Till förtroendevald kan utgå

- a. Arvode, i form av
 - Månadsarvode eller tillfälligt arvode
 - Sammanträdesarvode
- b. Ersättning för inkomstbortfall, utgifter och särskilda kostnader som föranleds av uppdraget, i form av
 - Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade semester- och pensionsförmåner
 - Traktamente och resekostnadsersättning
 - Ersättning för särskilda utgifter

2.2 Arvodets storlek

Där procentsats anges avses procent av det för varje tillfälle gällande riksdagsledamotsarvodet per månad¹.

3 Kommunalråd

De förtroendevalda som har uppdrag som ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott ska ha benämningen kommunalråd eller oppositionsråd. Därutöver får ytterligare en förtroendevald som är ordförande i annan nämnd än kommunstyrelsen benämnas kommunalråd. Antalet kommunalråd/oppositionsråd får dock vara maximalt åtta stycken, varav minst sex stycken med heltidstjänstgöring.

¹ Riksdagsledamotsarvodet fastställs årligen genom beslut av nämnd underställd Riksdagen. För år 2022 är arvodet 71 500 kronor per månad.



4 Arvoden

4.1 Månadsarvode eller tillfälligt arvode

4.1.1 Berättigade till månadsarvode

Månadsarvode tilldelas vissa förtroendevalda enligt "Månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2023-2026. Se avsnitt 10.

4.2 Arvodering av presidier

Presidierna i samtliga nämnder utom valnämnden och med andra kommuner gemensamma nämnder erhåller enhetliga månadsarvoden, enligt följande:

Ordförande 60,0 %, 1:e vice ordförande 18,0 %, 2:e vice ordförande 21,0 %.

För kommunstyrelsen arvoderas presidierna i dess utskott i enlighet med nämndernas presidier. Kommunstyrelsens arbetsutskott arvoderas dock i särskild ordning. Se avsnitt 10.

Presidiet i valnämnden arvoderas enligt följande:

Ordförande 7,0 %, 1:e vice ordförande 5,0 %, 2:e vice ordförande 5,0 %.

4.3 Begränsning av månadsarvode

4.3.1 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid kan inte utöver sitt heltidsarvode erhålla annat arvode för uppdrag i kommunen. Detta gäller även arvode för uppdrag enligt punkt 1.1.b.

4.3.2 Övriga förtroendevalda

Förtroendevald som uppbär månadsarvode enligt p. 4.1.1, men som inte fullgör sitt uppdrag på heltid, kan inte få månadsarvode som överstiger 80 % av arvodet för riksdagsledamöter. Detta gäller inklusive eventuellt arvode för uppdrag enligt punkt 1.1.b.

Förtroendevald som samtidigt innehar anställning som politisk sekreterare i kommunen har, utöver sin lön, rätt till arvode i den utsträckning arvodet tillsammans med lönen maximalt motsvarar 80 % av arvodet för riksdagsledamöter per månad. Med arvode avses både sammanträdesarvode och månadsarvode. Även arvode för uppdrag enligt punkt 1.1.b ska räknas in.



4.3.7 Arvode vid frånträde under löpande mandatperiod

Om månadsarvoderat uppdrag frånträdes under löpande mandatperiod utgår arvode till och med den månad uppdraget frånträdes.

4.3.8 Arvode till vice ordförande vid ordförandens sjukdom, föräldraledighet eller värnplikt

Om månadsarvoderad ordförande på grund av sjukdom, föräldraledighet eller värnpliktstjänstgöring fortlöpande under en tid av minst två månader varit förhindrad att utöva sitt uppdrag kan kommunstyrelsen för tid därefter besluta om ändrat arvode för vice ordföranden. Innan sådant beslut tas ska kommunstyrelsen höra berörda partier.

4.4 Rätten till sammanträdesarvode

4.4.1 Ersättningsberättigat sammanträde eller uppdrag

Som ersättningsberättigat sammanträde avses sammanträde som bekräftas med, av ordföranden och minst ytterligare en ledamot, justerat protokoll eller minnesanteckningar. Av protokollet/minnesanteckningarna ska framgå vad som avhandlades vid sammanträdet, vilka som var närvarande samt under vilken tid sammanträdet pågick. Sammanträdet ska föregås av kallelse till samtliga i organet valda ledamöter.

Sammanträdesarvode utgår för deltagande i lagstadgad förrättning, uppvaktning inför myndigheter samt för andra överläggningar i kommunens angelägenheter med myndigheter, företag eller enskilda. Sammanträdesarvode kan även utgå vid deltagande i konferens, kongress, studie- eller utbildningskurs eller liknande samt vid besök i vänort. Rätten till sammanträdesarvode enligt detta stycke gäller under förutsättning att deltagandet är föranlett av uppdraget och är beslutat av nämnd, beredning, råd eller utskott.

4.4.2 Beslut om deltagande i kurser och konferenser

Förtroendevalda har rätt att delta i sådana kurser och konferenser som är relaterade till deras förtroendeuppdrag i kommunen och i den omfattning det beslutas i respektive nämnd. Nämnden får delegera beslutanderätten till utskott.

Fullmäktiges presidium har rätt att delta i sådana kurser och konferenser som är relaterade till deras förtroendeuppdrag i kommunfullmäktige. Beslut om fullmäktiges presidiums deltagande i kurser och konferenser fattas av fullmäktiges ordförande.



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

4.5 Sammanträdesarvode utgår enligt följande

Ledamot och tjänstgörande ersättare:

Ledamot fullmäktige – per sammanträde	1,8 %
Tjänstgörande ersättare fullmäktige – per sammanträde	1,8 %
Ledamot i nämnds (inkl. kommunstyrelsens) utskott	1,8 %
Tjänstgörande ersättare i nämnds (inkl. KS)utskott	1,8 %
Övriga organ – upp till 4 timmar	1,3 %
Övriga organ – över 4 timmar	2,6 %
Justeringsammanträde (arvode utgår endast till utsedd justeringsperson som närvarar vid den av fullmäktige/nämnden fastställda tiden för justering)	0,5 %
För deltagande i ett eller flera sammanträden samma dag får den sammanlagda ersättningen inte överstiga	2,6 %

Närvarande men ej tjänstgörande ersättare

Fullmäktige – per sammanträde	0,0 %
Övriga organ – upp till 4 timmar	0,98 %
Övriga organ – över 4 timmar	1,96 %
Justeringsammanträde (arvode utgår endast till utsedd justeringsperson som närvarar vid den av fullmäktige/nämnden fastställda tiden för justering)	0,5 %
För deltagande i ett eller flera sammanträden samma dag får den sammanlagda ersättningen inte överstiga	2,6 %

4.6 Särskilda regler för ersättare

Ersättare får sammanträdesarvode som närvarande men ej tjänstgörande ersättare när denne deltar i utbildning, seminarium eller liknande som beslutats av den egna nämnden eller kommunstyrelsen och som har direkt samband med den förtroendevaldes uppdrag. Ersättare får samma arvode som ledamot när denne deltar i utbildning, seminarium eller liknande i en ledamots ställe. Rätten till sammanträdesarvode enligt detta stycke gäller under förutsättning att deltagandet är föranlett av uppdraget och är beslutat av nämnd, beredning eller utskott.

Ersättare får samma arvode som ledamot när denne fullgör uppdrag som kontaktpolitiker utan att ersätta ledamot.



4.7 Begränsningar i rätten till sammanträdesarvode

Följande förtroendevalda har inte rätt till sammanträdesarvode:

- Revisor
- Förtroendevalda med ett totalt månadsarvode på 80 % eller mer.
- Den som uppbär månadsarvode har inte samtidigt rätt till sammanträdesarvode för uppdragets fullgörande i det råd, bolag, beredning eller utskott med tillhörande nämnd som den förtroendevalda är månadsarvoderad för. Undantag gäller endast den som i fullmäktige eller kommunstyrelsen enbart uppbär månadsarvode på maximalt 3 %.

5 Ersättningar

5.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt ersättning för förlorade semester- och pensionsförmåner utgår till ledamöter och ersättare som omfattas av punkt 1.1, dock inte till ledamöter och ersättare som valts av annat än kommunalt organ i Sollentuna kommun.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner utgår under förutsättning av att den förtroendevaldes deltagande i sammanträdet eller annat uppdrag som räknas som ersättningsberättigat sammanträde enligt punkt 3.3.1 är beslutat av styrelse, nämnd, råd eller utskott.

5.1.1 Begränsning av rätten till ersättning

Ersättning utgår inte till förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid.

5.1.2 Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid tjänstledighet

Förtroendevald som är tjänstledig på deltid för politiskt uppdrag, och som samtidigt är ledig från sin tjänst av annan anledning, ersätts för förlorad arbetsinkomst med samma procentsats som tjänstledigheten för politiskt uppdrag uppgår till.

5.1.3 Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt faktiskt förlorad arbetsinkomst för aktiviteter som ger sammanträdesarvode eller dagarvode. Ersättningen är högst riksdagsarvode/165 och ersättningen per dag högst riksdagsarvode/165 x 8.



Den förtroendevalda ska själv yrka på ersättningen. Förlusten ska styrkas genom intyg från arbetsgivare, genom kopia av lönebesked eller liknande, på ett för kommunen godtagbart sätt.

5.1.4 Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare

Egenföretagare har rätt till ersättning beräknad enligt schablonmetod med högst riksdagsarvode/165 kronor per timme eller högst riksdagsarvode/165 x 8 kronor per dag högst. Ersättning utgår endast för sammanträde och dylikt som pågår dagtid. Till grund för beräkningen skall föreligga intyg från Försäkringskassan som visar sjukpenninggrundande inkomst (SGI)³.

Schablonmetod för beräkning av timersättning för egenföretagare:

SGI sjukpenninggrundande inkomst per år/12
165 timmar

5.1.5 När yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

5.1.6 Ersättningsbelopp för förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med högst 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalda ska själv yrka ersättningen.

5.1.7 När yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska vara framställt till kommunen inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

5.1.8 Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 3,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättningen skall utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

³ Den som behöver få sin SGI fastställd kan ansöka om detta hos Försäkringskassan på särskild blankett.



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

5.1.9 När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska vara framställt till kommunen senast vid utgången av januari månad året efter det år till vilket förlusten hänförs.

5.1.10 Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån för egenföretagare

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning gäller följande:

Den förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

5.1.11 När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för egenföretagare ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för egenföretagare ska vara framställt till kommunen i samband med pensioneringen, dock senast inom två år från pensionstillfället.

5.2 Traktamente och resekostnadsersättning

5.2.1 Regler för traktamente och resekostnadsersättning

Traktamente och resekostnadsersättning utgår enligt samma regler som gäller för kommunens arbetstagare enligt kollektivavtal TRAKT 04 och med reducering av traktamente enligt Skatteverkets rekommendationer.

5.2.2 Resekostnadsersättning vid sammanträde på annan plats

Förtroendevald har rätt till ersättning för resa till sammanträde då sammanträdet hålls på plats utanför Sollentuna kommun. Den som har rätt till ersättning för resekostnader enligt denna punkt har även rätt till ersättning för utlagd parkeringsavgift som uppkommit på grund av resan.

5.2.3 När yrkande om traktamente och resekostnadsersättning ska vara framställt

Yrkande om traktamente och/eller resekostnadsersättning ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

5.3 Ersättning för särskilda utgifter

5.3.1 Representation, telefon m.m.

Om förtroendevald för sitt uppdrags fullgörande haft särskilda utgifter för representation, telefonräkning och liknande utgår ersättning för detta motsvarande styrkta utlägg.



5.3.2 Barntillsyn

Mot uppvisande av kvitto ersätter kommunen den förtroendevalde för utlägg för barntillsyn med max 300 kronor per påbörjad sammanträdestimme, dock max 1 200 kronor för en och samma dag. Därutöver ersätts den förtroendevalde för utlägg för barntillsyn 1 timme innan sammanträdet börjar, samt 1 timme efter sammanträdet slut med max 300 kr per timme (tid för inställelse och hemfärd).

Ersättning utbetalas för kostnader som föranletts av den förtroendevaldas uppdrag vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Det ankommer på den förtroendevalda att, till sekreteraren i det kommunala organet, yrka om ersättning för barntillsynskostnader.

5.3.3 Förtroendevalda med funktionshinder

Förtroendevald med funktionshinder har rätt till sådana personliga hjälpmedel som är nödvändiga för att den förtroendevalde ska kunna delta i handläggningen av ärenden på samma villkor som andra förtroendevalda,

Förtroendevald, med funktionshinder har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer vid fullgörandet av uppdraget.

5.3.4 När yrkande om ersättning för särskilda utgifter ska vara framställt

Yrkande om ersättning för särskilda utgifter ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande. Yrkande om ersättning för särskilda utgifter enligt 4.3.1 ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen då utgiften uppkom.

5.4 Dokumentation för styrkande av ersättningskrav

Till grund för utbetalning av ersättning enligt dessa regler ska ligga närvarolista, reseräkning, lönespecifikation eller annat godtagbart formulär.



6 Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda

6.1 Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda

6.1.1 Rätt till ledighet

Förtroendevald som uppbär månadsarvode har rätt till ledighet från sitt uppdrag under viss tid årligen utan att arvodet minskas. Längden av sådan ledighet ska svara mot vad som ifråga om semester gäller för arbetstagare i kommunen.

6.1.2 Grupplivskydd och trygghetsförsäkring

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på minst betydande del av heltid ska under mandatperioden tillförsäkras samma grupplivsskydd (GL-F) som arbetstagare.

Samtliga förtroendevalda i kommunen omfattas också av trygghetsförsäkring för arbetsskada (TFA).

6.1.3 Pension

Förtroendevald som uppbär månadsarvode och som har tillträtt sitt uppdrag innan 2014-10-15 äger pensionsrätt i enlighet med bestämmelserna om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF). Förtroendevald som tillträtt sitt uppdrag 2014-10-15 eller senare äger pensionsrätt enligt regler för pension och omställningsstöd för förtroendevalda i Sollentuna kommun (OPF-KL).

6.1.4 Rehabiliteringsåtgärder

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till rehabiliteringsåtgärder enligt samma regler som för kommunens tjänstemän.

6.2 Särskilda förmåner för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till följande förmåner:

- Friskvårdsbidrag enligt samma regler som för kommunens tjänstemän

7 Arbetsredskap för vissa förtroendevalda

Detta avsnitt omfattar arbetsredskap till följande förtroendevalda:

- Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid
- Kommunalråd 50 %
- Ordförande i nämnd
- Ordförande i kommunstyrelsens utskott



– Kommunfullmäktiges ordförande

7.1 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid samt ordförande i fullmäktige och nämnderna samt kommunalråd med 50 % tjänstgöringsgrad

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till följande arbetsredskap, att användas för det politiska uppdraget:

- En arbetsplats i kommunens förvaltningsbyggnad på motsvarande sätt som gäller för kommunens tjänstemän
- En mobiltelefon
- En på arbetsplatsen placerad anslutning för bärbar dator (dockningsstation), en bärbar dator samt tillgång till skrivare och ett användarkonto i kommunens administrativa nätverk samt därutöver lämplig teknisk lösning för inloggning till kommunens administrativa nätverk.
- En läsplatta

7.2 Politiska partier utan politisk sekreterare

De partier som är representerade i fullmäktige, och som valt att inte ha en politisk sekreterare, har rätt till följande arbetsredskap:

- En arbetsplats i kommunens förvaltningsbyggnad på motsvarande sätt som gäller för kommunens tjänstemän
- En på arbetsplatsen placerad anslutning för bärbar dator (dockningsstation), en bärbar dator samt tillgång till skrivare och ett användarkonto i kommunens administrativa nätverk samt därutöver lämplig teknisk lösning för inloggning till kommunens administrativa nätverk.

7.3 Kontorsmaterial

De förtroendevalda som omfattas av avsnitt 6 samt partiernas politiska sekreterare har rätt att nyttja kommunens kontorsmaterial för att biträda partierna i deras uppdrag i fullmäktige och nämnderna.

7.4 Ändringar och tillägg

Kommunstyrelsen har rätt att ändra och göra tillägg i avsnitt 7 i reglerna.

8 Fördelning av kostnader

Kostnader som uppstår enligt detta regelverk fördelas enligt följande:

8.1 Kostnader för nämnderna

Kostnader för nämnderna belastar respektive nämnd.



8.2 Kostnader för fullmäktige

Kostnader för kommunfullmäktige belastar kommunfullmäktige.

8.3 Kostnader för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid

Kostnader för förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid belastar det politiska organ där den förtroendevalda har sin huvudsakliga arvodering. Undantaget från denna regel är kostnader för kurser och konferenser som ska belasta den nämnd som kursen eller konferensen hänför sig till.

8.4 Kostnader för övriga förtroendevalda och politiska sekreterare

Kostnader för förmåner till förtroendevalda och till politiska sekreterare som går utöver dessa regler belastar respektive parti.

9 Tolkning och tillämpning av dessa regler

Det ankommer på kommunstyrelsen att avgöra tvister om tolkning och tillämpning av dessa regler. Kommunstyrelsen får delegera denna rätt till kommunstyrelsens arbetsutskott.



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

10 Månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2023-2026

Kommunfullmäktige, kommunrevisorerna och nämnder

Kommunfullmäktige

Ordförande	15,0 %
1:e vice ordförande	10,0 %
2:e vice ordförande	10,0 %
Övrig ledamot	1,5 %
Ersättare	1,0 %
Gruppledare (arvode utgår till gruppledare för parti som inte är representerat i kommunstyrelsens arbetsutskott)	10,0 %

Kommunrevisorerna

Ordförande	15,0 %
Revisor	12,0 %

Kommunstyrelsen

Ej månadsarvoderad ledamot (ledamot som inte samtidigt är månadsarvoderad i kommunstyrelsens utskott, annan nämnd eller dess utskotts presidium, kommunal samrådsgrupp eller av kommunen helägt bolag)	3,0 %
---	-------



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförande, tillika kommunalråd och ordförande i kommunstyrelsen	130,0 %
1:e vice ordförande, tillika kommunalråd och ordförande i kommunstyrelsens utskott eller annan nämnd	110,0 %
2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsens utskott eller annan nämnd	110,0 %
Övrig ledamot, tillika kommunalråd och ordförande i kommunstyrelsens utskott eller annan nämnd	100,0 %
Övrig ledamot, tillika kommunalråd	50,0 %

Kommunalråd

Kommunalråd som ej tillika är ledamot eller ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott

- Med tjänstgöringsgrad heltid, tillika ordförande i annan nämnd (alternativ utskott) än kommunstyrelsen 100,0 %

Valnämnden Årsarvode utbetalas under valår och året före valår. Med valår avses år då det förrättas allmänna val, val till Europaparlamentet, nyval eller kommunal folkomröstning

Ordförande	7,0 %
1:e vice ordförande	5,0 %
2:e vice ordförande	5,0 %

Överförmyndarnämnden (arvoderas endast när uppdraget innehas av Sollentuna)

Ordförande	20,0 %
1:e vice ordförande	15,0 %
2:e vice ordförande	10,0 %
Övrig ledamot	5,0 %



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Övriga nämnder

Ordförande	60,0 %
1:e vice ordförande	18,0 %
2:e vice ordförande	21,0 %

Socialnämndens socialutskott

Ordförande	0 %
1:e vice ordförande	0 %
2:e vice ordförande	0 %
Övrig ledamot	5,0 %

Jourtillägg till de ledamöter som har delegerad beslutanderätt för brådskande beslut enligt LVU⁴ och LVM⁵

Jour:
500 kr/dygn för
röd dag och dag
före röd dag.
250 kr/dygn för
övriga dagar.
Förrättningsstillägg
250 kr per
tillfälle.

Bakjour:
250 kr/dygn för
röd dag och dag
före röd dag.
125 kr/dygn för
övriga dagar.
Förrättningsstillägg
250 kr per tillfälle

⁴ Lag om vård av unga

⁵ Lag om vård av missbrukare i vissa fall



Samrådsgrupper

Funktionshinderrådet

Ordförande	10,0 %
1:e vice ordförande	6,0 %
2:e vice ordförande	6,0 %

Pensionärsrådet

Ordförande	0,0 % ⁶
Övrig ledamot	0,0 %

Kommunala bolag

Sollentuna Stadshus AB, AB SOLOM, Sollentuna Energi och Miljö AB, Sollentunahem AB och Sollentuna Kommunfastigheter AB

Ordförande	25,0 %
1:e vice ordförande	9,0 %
2:e vice ordförande	9,0 %
Övrig styrelseledamot	5,0 %
Styrelsesuppleant	3,0 %
Lekmannarevisor	2,5 %

⁶ Arvode utgår inte eftersom uppdraget innehas av ordföranden i vård- och omsorgsnämnden i enlighet med rådets reglemente.