



Personalpolicy för Sollentuna kommun

Antagen av fullmäktige 2014-06-16, § 92

Inledning

Sollentuna kommuns personalpolicy är ett övergripande styrdokument som gäller för kommunens samtliga arbetsplatser.

Personalpolicyen beskriver värderingar och förhållningssätt både i relationerna till arbetskamrater på kommunens arbetsplatser och till de människor medarbetarna möter i arbetet.

Det gemensamma uppdraget

Sollentuna kommun växer och utvecklas. Våra invånare vill bland annat bygga bostäder, resa, idrotta, handla, låna böcker, cykla till jobbet, ha förskoleplats, gå i skolan, få vård eller omsorg. De vill att kommunen erbjuder tjänster med god service och högsta kvalitet. Inom kommunen arbetar vi, utifrån de politiska uppdragen, målinriktat med fokus på resultat, kvalitet och utveckling för att uppfylla invånarnas behov och omvärldens krav.

Ledarskap

Gott ledarskap inspirerar till lärande och utveckling

Det goda ledarskapet innebär att tydligt ange inriktningen för verksamheten och att vara en förebild för de gemensamma värderingarna. Ledarna inspirerar, uppmuntrar, utmanar och skapar förutsättningar för att nå det gemensamma målet. I ledarnas uppdrag ingår att ta ansvar för följande fyra dimensioner:

- Egen verksamhet
- Internt samspel
- Strategisk helhetssyn
- Externt perspektiv

Medarbetarskap

Allas bidrag är viktigt

Det goda medarbetarskapet innebär att bidra till att fastställda mål uppnås och att verksamheten utvecklas. Varje medarbetare använder sin rätt till delaktighet och inflytande i syfte att förbättra verksamheten. Alla medarbetare tar ansvar för eget arbete, för att inhämta information och för sitt förhållningssätt till andra.



Arbetsmiljö och hälsa

Tillsammans skapar vi den goda arbetsplatsen

Alla arbetsplatser utmärks av en god arbetsmiljö och ett arbetsklimat som kännetecknas av öppenhet, respekt och kamratskap. Arbetsmiljöarbetet bedrivs på ett sätt som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Verksamhetens organisation, uppdrag och mål är tydliga och välkända så att arbetet bedrivs på ett effektivt sätt.

Delaktighet och samverkan

Tillsammans skapar vi en väl fungerande verksamhet

Dialogen på arbetsplatsen är grunden för delaktighet. Det är allas ansvar att genom inflytande bidra till verksamhetens resultat och utveckling. Engagerade medarbetare känner trivsel och arbetsglädje vilket skapar en god kvalitet i verksamheterna.

Jämställdhet och mångfald

Mångfald ger möjligheter

Människors olika perspektiv och erfarenheter bidrar till utveckling, kreativitet och ett gott arbetsklimat. Alla medarbetare erbjuds samma möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

På kommunens arbetsplatser tolereras inga former av kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier.

Utveckling och nytänkande

Tillsammans antar vi utmaningarna

Medarbetare har möjlighet att utveckla sin kompetens för att bidra till förbättringar i verksamheten. Omvärldsbevakning och utvärdering är ett naturligt inslag i utvecklingsarbetet. Genom att möjliggöra rörlighet mellan arbetsplatserna skapas förutsättningar för att ny kunskap tillförs verksamheten.

Lönepolitik

Löneutveckling i dialog

Kommunens lönepolitik bidrar till att vi kan rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare.

Lönerna är individuella och differentierade vilket stimulerar till goda arbetsresultat. Lönerna grundas på resultat, utveckling, samarbete och bemötande. Alla medarbetare känner till grunderna för lönesättning och sambandet mellan arbetsresultat och löneutveckling.



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Tillämpningsanvisningar

Kommunledningskontoret ska utfärda tillämpningsanvisningar till denna policy.