



# **Regler för växling av lön till förstärkt tjänstepension**

Antagen av kommunstyrelsen 2011-11-30, § 229

Dnr 2011/507 KS.145

## **Innehållsförteckning**

1	Inledning.....	2
2	Löneväxling.....	2
2.1	Pensionspremie.....	2
2.2	Försäkringsalternativ.....	2
3	Överenskommelse.....	3
4	Ändrade förutsättningar.....	3
5	Rådgivning och administration.....	3



## 1 Inledning

Sollentuna kommun ger sina medarbetare möjlighet att förbättra sina pensionsvillkor genom att erbjuda dem att växla lön till förmån för kompletterande pension. Sollentuna kommun har beslutat att följande ska gälla:

## 2 Lönevaxling

Med lönevaxling enligt dessa regler avses att medarbetare och Sollentuna kommun enas om att medarbetarna bruttolön sänks och att motsvarande belopp uppräknat enligt nedan istället placeras i en pensionsförsäkring för medarbetaren. Upprättande eller ändring av avtal om lönevaxling kan således ske endast avseende framtida lön.

Sollentuna kommun garanterar inte en viss pensionsnivå eller utfall av sparandet.

Om årsinkomsten efter bruttolöneavdrag understiger 8,07 inkomstbasbelopp avråder Sollentuna kommun att medarbetare använder sig av möjligheten till lönevaxling. För medarbetare som har eller räknar med att få föräldrapenning är gränsen 10 prisbasbelopp. Orsaken till detta är att förmånerna enligt den allmänna försäkringen då skulle minska, samt att medarbetaren riskerar att göra en skatteförlust över tiden med dagens skatteregler.

Storleken på övriga tjänstepensionsförmåner som ålders- och efterlevandepension påverkas inte. Sollentuna kommun fortsätter att anmäla ordinarie pensionsgrundande lön till aktuell pensionsadministratör. Vid sjukdom, föräldraledighet och tjänstledighet utan lön längre än 30 dagar, görs ett uppehåll i lönevaxlingen till dess att medarbetaren är i tjänst.

### 2.1 Pensionspremie

Om medarbetaren väljer att löneväxla enligt denna policy åtar sig Sollentuna kommun att teckna en tjänstepensionsförsäkring med ett belopp motsvarande löneavståndet uppräknat med en faktor, som för 2011 är 1,058. Faktorn justeras årligen med hänsyn till skillnaden mellan sociala avgifter och löneskatt för innevarande år. För arbetsgivaren ska lönevaxlingen vara kostandsneutra. Lägsta premie att löneväxla till pension är 500 kronor/månad.

### 2.2 Försäkringsalternativ

Aktuella försäkringsgivare för lönevaxlingen framgår av anmälningsblanketten. Medarbetaren väljer själv hur pengarna skall placeras; i traditionell förvaltning eller fondförvaltning. Medarbetaren kan ta ut försäkringen från tidigast 55 års ålder löpande under minst 5 år.



### **3 Överenskommelse**

När en medarbetare beslutar sig för att avstå lön till förmån för försäkring ska anmälningsblankett fyllas i och undertecknas av den anställda och Sollentuna kommun. Överenskommelsen gäller tillsvidare.

### **4 Ändrade förutsättningar**

Om förutsättningarna för dessa regler genom till exempel lag, domstolsbeslut, kollektivavtal eller liknande skulle komma att på ett avgörande sätt förändras har Sollentuna kommun ensidigt möjlighet att förändra reglerna.

### **5 Rådgivning och administration**

Rådgivning och administration i samband med detta upplägg hanteras av SPP.