

ANVISNINGAR

till

**NORMALPENSIONSREGLEMENTE FÖR HELTIDSSYSSELSATTA
KOMMUNALA FÖRTROENDEMÄN (KPRF) I DESS UTFORMNING
FRÅN 1983-01-01****Reglementets tillämpningsområden m m****§ 1**

Mom 1

I likhet med vad som gäller för kommunens arbetstagare kan - med mindre än att ett särskilt beslut fattas härom - pensionsrätt enligt reglementet inte förvärvas av den som vid tillträdet av uppdraget redan uppbär egenpension på grund av tidigare anställning eller uppdrag. Det förutsättes att kommunen i samband med ett sådant särskilt beslut i förekommande fall skall kunna göra de begränsningar i pensionsrättens omfattning, som exempelvis kan finnas motiverade för att förhindra en framtida överförsäkring.

Pensionsförmånernas omfattning**§ 2**

Mom 1

Pensionsförmånerna enligt reglementet utgörs av ålderspension, sjukpension, visstidspension och familjepension.. Kompletterande delpension, garanti-pension och livränteförmåner i pensionsbestämmelserna för arbetstagare, har alltså ingen motsvarighet i KPRF för förtroendevald.

Mom 3

Om förtroendevald samtidigt är berättigad till pension enligt för kommunala arbetstagare gällande pensionsbestämmelser eller enligt statliga pensionsbestämmelser. skall endast den högre av de båda pensionerna utgå. I detta moment har sålunda föreskrivits, att rätt till pensionsförmån enligt detta reglemente inte skall föreligga under tid, då den förtroendevalde äger rätt till arbetstagarpension som är större än förmånen enligt detta reglemente. Kostnadsfördelningen i dylika fall av sammanträffande mellan pension till förtroendevald och statlig pension sker genom på visst sätt beräknade kostnadsbidrag. (Närmare redovisat i prop 1969:79). Även vid sammanträffande med kommunal tjänstepension bör en kostnadsfördelning ske efter likartade grunder.

Pensionsålder**§ 3**

Pensionsåldern har i PAK/LPAK två funktioner, dels att ange vid vilken ålder arbetstagaren är skyldig att avgå, dels att utgöra gräns vid beräkning av tjänstetid och pensionsunderlag. För förtroendevald tjänar pensionsåldern endast sistnämnda syfte.

§ 4

PAK/LPAK:s bestämmelser i § 4 om avgångsskyldighet på grund av uppnådd pensionsålder eller arbetsoförmåga m m samt om förflyttning till annan anställning eller annat arbete, kan självfallet icke gälla för förtroendevald.

Tjänstetid**§ 5**

Av terminologiska skäl - anknytningen till PAK/LPAK - används här termen "tjänstetid" även i fråga om uppdragstid.

Mom 2

Som uppnådd tjänstetid tillgodoräknas förtroendevald

- a) 12/30 av tid, som enligt § 6 tillgodoräknas såsom tjänstetid, dvs. pensionsgrundande anställningstid hos annan tidigare arbetsgivare än den egna kommunen,
- b) pensionsgrundande uppdragstid som heltidssysselsatt förtroendevald hos annan kommun,
- c) 12/30 av pensionsgrundande tjänstetid såsom arbetstagare hos den egna kommunen,
- d) den tid den förtroendevalde innehaft uppdrag såsom heltidssysselsatt i den egna kommunen samt
- e) annan uppdragstid hos den egna kommunen, under vilken den förtroendevalde - utan att vara heltidssysselsatt - utfört arbete av betydande omfattning, och som skulle kunna ligga till grund för beslut om pension enligt 2 kap 29 §, 3 kap 16 § eller 5 kap 1 § i nuvarande kommunallag (SFS 1977:179).

Som framgår av särskild övergångsbestämmelse till § 5 mom 2 äger förtroendevald tillgodoräkna sig även uppdragstid, som ligger före reglementets giltighetstidpunkt, under förutsättning att sådan tillgodoräkning skulle ha kommit ifråga om reglementet hade varit gällande för den förtroendevalde från uppdragstidens början.

Tjänstetid enligt a) och c) reduceras till 12/30 med hänsyn till att den för hel pension erforderliga tjänstetiden är 30 år för arbetstagare och endast 12 år för förtroendevald.

I sjukpensions- och familjepensionsfall tillgodoräknas - utöver tid som anges ovan - den tid, som då pensionsfallet inträffar återstår till pensionsåldern. Härvid förutsättes att den förtroendevalde skulle ha innehaft sitt uppdrag i oförändrad form till pensionsåldern.

För förtroendevald, som avgår med visstidspension gäller särskilda regler för tjänstetidstillgodoräkningen, vilka behandlas nedan under § 10.

Ålderspension

§ 9

Bestämmelser om förtida eller uppskjutet uttag av ålderspension kan ej tillämpas på förtroendevald eftersom förtroendevald som avgår från sitt uppdrag före 65 års ålder i förekommande fall erhåller visstidspension, medan förtroendevald vars mandatperiod utlöper efter 65 års ålder erhåller ålderspension beräknad med beaktande även av uppdragstid efter 65 år.

Visstidspension

§ 10

Mom 1

Till förtroendevald som avgår före 65 års ålder **vid utgången av mandatperiod** utan att avgången är föranledd av sjukdom, utgår alltid visstidspension oberoende av uppdragstidens längd.

Beviljas förtroendevald, som ej fyllt 65 år entledigande **före mandatperiods-utgång** av annan anledning än sjukdom, utgår visstidspension om den förtroendevalde vid avgången innehaft heltidsuppdrag under minst 36 kalendermånader. Även om uppdragstiden uppgår till mindre än 36 kalendermånader utgår visstidspension under förutsättning att uppdragstiden faller inom två mandatperioder. I sistnämnda fall utgår dock endast den visstidspension som

skulle ha ifrågakommit om avgången skett vid utgången av den första mandatperioden.

Mom 2

Vid beräkning av visstidspension tillgodoräknas såsom tjänstetid endast uppdragstid som heltidssysselsatt förtroendevald hos den egna kommunen (§ 5 mom 2 d).

Visstidspension upphör att utgå vid utgången av månaden före den, varunder den förtroendevalde fyller 65 år och ersättes då av ålderspension. Vid beräkning av ålderspensionen medräknas i förekommande fall även sådan tjänstetid som ej beaktats vid beräkning av visstidspensionen, dvs. dels pensionsgrundande anställningstid hos kommunen eller annan arbetsgivare och/eller uppdragstid hos annan tidigare huvudman (§ 5 mom 2 a-c) och dels godtagbar uppdragstid som deltidssysselsatt förtroendevald (§ 5 mom 2 e). Ålderspensionen kan därigenom bli högre än visstidspensionen.

Till skillnad från ålderspension och sjukpension ifrågakommer inget tilläggsbelopp enligt bilaga C till visstidspension.

Visstidspensionen minskas enligt särskilda regler om den förtroendevalde har förvärvsinkomster av anställning, uppdrag eller annat förvärvsarbete som - för år räknat - överstiger det basbelopp som gäller enligt lagen om allmän försäkring för januari månad under det kalenderår utbetalningen av visstidspensionen avser.

Sjukpension

§ 11

Kommunala förtroendevalda omfattas ej av avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL, utan följer i huvudsak de sjukpensionsbestämmelser som gällde för kommunala arbetstagare före den 1 juli 1974. Det förutsättes, att sjukdom styrkes med läkarintyg för att sjukpension skall utgå. Sjukpensionen får ej understiga det belopp, som skulle ha utgått såsom visstidspension eller i förekommande fall ålderspension, om den förtroendevalde kvarstått till mandatperiodens utgång.

Reglementets ikraftträdande och giltighet

§ 24

Detta reglemente är en ändrad lydelse av det normalpensionsreglemente, som ursprungligen rekommenderades till antagande år 1967 och sedermera omarbetades år 1970 och år 1979. Den tidigaste giltighetspunkten är sålunda 1 juli

1967, den tidpunkt då kommunallagen ändrades så att möjlighet gavs att tillförsäkra heltidssysselsatt förtroendevald särskild pension. För kommun som antagit reglementet efter år 1967 kan giltighetstidpunkten vara ett senare datum.