
POLICY OCH RIKTLINJER

för

SKYDDS- OCH SÄKERHETSARBETET I SOLLENTUNA KOMMUN

Fastställda av Kommunfullmäktige 1996-05-20. § 64

Reviderade av Kommunfullmäktige 2003-03-24, § 40, att gälla fr o m 2003-04-01

1. Syftet med skydds- och säkerhetsarbetet

Skydds- och säkerhetsarbetet syftar till att kommunens service- och tjänsteproduktion och annan verksamhet skall kunna bedrivas med så få driftstörningar, driftavbrott, olyckshändelser, skadegörelse och sabotage som möjligt. Med stöd av ett bra skydds- och säkerhetsarbete skall kommunen kunna fullgöra alla sina åtaganden gentemot kommuninvånare, företagare och organisationer i Sollentuna. Så långt det ankommer på kommunen skall det lokala samhället alltid fungera i alla väsentliga avseenden.

2. Skydds- och säkerhetsarbetets huvudområden

Skydds- och säkerhetsarbetete skall inriktas mot tre huvudområden:

- Allmänt skydds- och säkerhetsarbete i den vardagliga fredstida kommunala verksamheten (internt skydd)
- Beredskap för att klara svåra kriser eller katastrofer i fredstid (fredskatastrofberedskap)
- Beredskap för att upprätthålla kommunens verksamhet under höjd beredskap och i krig (civilt försvar)

3. Öppenhet, tillgänglighet och säkerhet

Kommunens verksamhet skall präglas av öppenhet, tillgänglighet och serviceanda. Samtidigt skall den, i de delar där detta krävs, ha en godtagbar säkerhetsnivå för att säkerställa produktion, resurser och egendom. Öppenheten och tillgängligheten kräver därför väl balanserade skydds- och säkerhetsåtgärder.

4. Ansvaret för skydds- och säkerhetsarbetet

4.1 *Kommunstyrelsen*

Kommunstyrelsen (KS) har det yttersta ansvaret för skydds- och säkerhetsarbetet inklusive det lagstadgade civila försvaret. KS utövar sitt ledande och samordnande ansvar inom dessa områden främst genom kommunens säkerhetschef.

KS utfärdar också erforderliga tillämpningsföreskrifter till policyn och riktlinjerna.

4.2 *Styrelser och nämnder*

Skydds- och säkerhetsansvaret är direkt kopplat till produktions- och verksamhetsansvaret och är en del av detta ansvar. Kommunstyrelsen har det yttersta och övergripande ansvaret för detta arbete inom kommunens samlade verksamhet. Alla nämnder, styrelser, särskilda verksamhetsstyrelser och lokala styrelser har detta ansvar var och en inom sina verksamhetsområden. Det operativa ansvaret vilar på förvaltningsledningarna. Nämnderna, styrelserna och förvaltningsledningarna skall erhålla erforderligt stöd av kommunens säkerhetschef.

En av grunderna för detta ansvar är ett aktivt skydds- och säkerhetsarbete syftande till att nedbringa skador och skadekostnader i verksamheterna. Förvaltningsledningarna skall vara representerade i samordningsorgan för detta arbete.

4.3 *Kommunala bolag*

I de kommunala bolagen skall, i den utsträckning det behövs, också bedrivas ett aktivt skydds- och säkerhetsarbete grundat på principerna och riktlinjerna i denna policy.

Styrelse och verkställande direktör är ansvariga för sådant arbete i respektive bolag.

4.4 *Anställda och chefer*

Alla anställda har ett personligt ansvar för skydds- och säkerhetsfrågor var och en i sina egna arbetsuppgifter. Innebörden av detta ansvar är att uppmärksamma risker, initiera att åtgärder vidtages samt att efterleva utfärdade säkerhetsregler.

Därutöver har chefer och arbetsledare på alla nivåer i organisationen, som har ett verksamhets-/produktionsansvar - ett särskilt ansvar. Det handlar dels om att uppmärksamma risk och säkerhetsproblem som kan ge störningar i verksamheten, dels tillse att åtgärder vidtages för att minska risker av olika slag.

5. Skydds- och säkerhetsarbetets huvuduppgifter och vad som skall skyddas

Skydds- och säkerhetsarbetet skall:

- Identifiera risker och säkerhetshot i kommunens verksamheter
- Föreslå lämpliga skadeförebyggande/-begränsande och riskekonomiska åtgärder på en realistisk nivå i relation till aktuella hot
- Genomföra, vidmakthålla och följa upp beslutade åtgärder

De resurser kommunen främst har att skydda är

- Personalen (som är vår viktigaste och största produktionsresurs)
- Information (sekretessbelagd/offentlig information, även IT-baserad)
- Egendom (främst olika anläggningar för verksamheten)

6. Risker och säkerhetshot som skall kunna mötas

Skydds- och säkerhetsarbetet skall kunna möta följande risker och säkerhetshot:

- Brand, vattenskador, inbrott, stöld, skadegörelse och olyckor
- Störningar, avbrott eller kaos i hela eller delar av den kommunala verksamheten genom bombhot, sabotage eller skadegörelse på försörjningssystem och kommunala anläggningar
- Hot eller våld mot politiker och tjänstemän från enskilda eller grupper av personer för att tilltvinga sig gynnande åtgärder eller att förhindra missgynnande åtgärder
- Obehörig informationsinhämtning ur sekretessbelagda handlingar eller datamedia
- Obehörigt intrång i ADB-system (inkl televäxel) för att manipulera/sabotera program och rutiner, åstadkomma störningar/avar/avbrott i IT-system eller tele- och datakommunikationer
- Utså omfattande missnöje bland service- och nyckelpersonal i syfte att åstadkomma störningar eller avbrott i viktig serviceoch tjänsteproduktion

7. Huvudinriktning av säkerhets- och skyddsåtgärder

Skydds- och säkerhetsarbetet inriktas mot följande säkerhets- och skyddsåtgärder:

- Förebyggande och skadebegränsande brandskydd
- Inbrotts och stöldskydd
- Personskydd (hotutsatt personal samt olycksfallsrisker)
- Informationsskydd (dokument- och IT-skydd)
- Driftstörnings- och driftavbrottsskydd (i tekniska system)

8. Fullgott försäkringsskydd skall finnas

För att tillgodose det ekonomiska skyddet av kommunens egendom och produktionsresurser skall det finnas ett väl anpassat och fullgott försäkringsskydd. Försäkringsskyddet skall vara utformat på grundval av ett aktivt skydds- och säkerhetsarbete och främst inriktas på skydd mot allvarliga skadehändelser, vilka inte fullt ut går att förebygga eller begränsa.

9. Satsa på människan före tekniken

För att säkerställa en säker och tillförlitlig kommunal serviceproduktion skall vi i första hand satsa på människan (den anställda) före tekniken (tekniska skydds- och säkerhetssystem). Det finns två skäl till detta strategival:

1. Vår största och viktigaste produktionsresurs är våra anställda
2. De flesta tillbud och skadehändelser beror på lågt risk- och säkerhetsmedvetande hos personalen och brister i den egna organisationen

Därför skall vi satsa främst på människorna i vår organisation, t ex god personalpolitik, kompetensutveckling, skapa känsla av meningsfullhet i arbetet, öka risk- och säkerhetsmedvetandet. Allt detta skapar arbetstillfredsställda och lojala medarbetare. Och sådana anställda kommer att göra allt för att inga störningar eller avbrott uppkommer i verksamheten eftersom de själva är dess viktigaste resurs.