



---

## Policy

för

### **alternativ tillämpning av kompletterande ålderspension för anställda i Sollentuna kommun**

Antagen av kommunstyrelsen 2011-11-30, § 230, Dnr 2011/508 KS.145

Reviderad av kommunstyrelsen 2012-04-25, § 61, Dnr 2011/508 KS.145

## Innehållsförteckning

§ 1	Bakgrund och syfte .....	2
§ 2	Uppdatering .....	2
§ 3	Pension för anställda i kommunen.....	2
§ 4	Alternativ kompletterande ålderspension .....	2
§ 5	Eget val .....	2
§ 6	Utbetalning.....	2
§ 7	Återbetalningsskydd/Efterlevandeskydd .....	3
§ 8	Premiebefrielse .....	3
§ 9	Premieinbetalning .....	3
§ 10	Övrigt .....	3



## **§ 1 Bakgrund och syfte**

Pensionsavtalet KAP-KL ger möjligheter för flexibla pensionslösningar inom den kommunala sektorn. Denna policy beskriver hantering av alternativ KAP-KL.

Pensionspolicyn skall användas som en aktiv del i kommunens personalpolitik och bland annat hjälpa kommunen att attrahera och behålla högre chefer och nyckelpersoner.

## **§ 2 Uppdatering**

Pensionspolicyn ska uppdateras var tredje år. Däremellan ska uppdatering ske vid större förändringar i lagar och kollektivavtal som har påverkan på pensionsområdet.

## **§ 3 Pension för anställda i kommunen**

I syfte att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla högre chefer och nyckelpersoner i konkurrens med andra arbetsgivare erbjuds möjlighet till alternativ ålderspension.

Erbjudandet omfattar anställda med en lön överstigande 10 prisbasbelopp.

För den anställde innebär den alternativa kompletterande ålderspensionen en större flexibilitet och möjlighet till individuell anpassning än vad ordinarie kompletterande ålderspension erbjuder.

## **§ 4 Alternativ kompletterande ålderspension**

Alternativ kompletterande ålderspension innebär att den förmånsbestämda kompletterande ålderspensionen enligt KAP-KL ersätts med en premiebestämd ålderspension. För den anställde innebär alternativ KAP-KL en större flexibilitet och möjlighet till individuell anpassning jämfört med ordinarie KAP-KL.

## **§ 5 Eget val**

Den anställde väljer själv hur premien ska placeras; i traditionell försäkring eller fondförsäkring. Möjliga försäkringsgivare är för närvarande SEB Trygg Liv, Skandia Liv, Länsförsäkringar, KPA Pension, Danica Fondförsäkring samt SPP Liv.

## **§ 6 Utbetalning**

Pensionen kan tas ut tidigast från 55 års ålder efter överenskommelse med försäkringsbolaget. Kortaste utbetalningstid är vanligtvis fem år.



---

## **§ 7 Återbetalningsskydd/Efterlevandeskydd**

Den anställda kan välja att komplettera med återbetalningsskydd eller efterlevandeskydd. Återbetalningsskydd innebär att om den anställda avlider betalas pensionskapitalet ut till de insatta förmånstagarna som en pension. Efterlevandeskydd innebär att ett visst av den försäkrade bestämt belopp utbetalas till de insatta förmånstagarna under en förutbestämd tid som pension. Kostnaden för detta reducerar en försäkrades egen framtida pension.

## **§ 8 Premiefrielse**

Alternativ pensionslösning skall innehålla ett s.k. premiefrielsemoment. Detta innebär att om den försäkrade får sin arbetsförmåga nedsatt med minst 25 % enligt socialförsäkringsbalken, upphör arbetsgivarens betalningsansvar och tjänstepensionspremien betalas av premiefrielseförsäkringen dock längst till den försäkrades 65-årsdag. Premiefrielsen är proportionell mot graden av arbetsoförmåga.

## **§ 9 Premieinbetalning**

Premien för alternativ kompletterande ålderspension betalas löpande av arbetsgivaren till den försäkring den anställda valt. Den premie som kommunen betalar är den samma som kommunen skulle ha betalt om den kompletterande ålderspensionen varit försäkrad. Avsteg från principen om premieneutralitet kan göras i undantagsfall. Beslut fattas i varje enskilt fall av personalchefen.

För arbetstagare som avgår ur tjänst tidigast från och med den kalendermånad arbetstagaren fyller 61 år slutbetalas även återstående kalendertid till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65år.

## **§ 10 Övrigt**

Den medarbetare som valt att omfattas av alternativ kompletterande ålderspension kan inte byta tillbaka till ordinarie kompletterande ålderspension så länge anställningen består i Sollentuna kommun.