

Vanliga intervjufrågor

-och hur man svarar på bästa sätt 😊

Inför en arbetsintervju finns det ofta mycket nerver och osäkerhet. Det är därför viktigt att förbereda sig på bästa sätt inför intervjun. Genom att planera sina svar och ha konkreta exempel från tidigare erfarenheter ökar du dina chanser att göra ett gott intryck och få jobbet. Vi har här samlat några av de vanligaste frågorna som ställs och exempel på hur man kan svara på bästa sätt.

Berätta om dig själv

Det är vanligt att öppna intervjun med denna fråga. Den är ett bra sätt att få igång konversationen, men frågan är otydlig i exakt hur man ska svara.

Det kan vara bra att planera sitt svar lite extra då du på de flesta intervjuer med stor sannolikhet kommer behöva svara på denna fråga. Fokusera på relevant fakta om dina tidigare erfarenheter t.ex. utbildning, arbetslivserfarenhet och även lite om ditt privatliv. Försök att håll dig kort och inte sväva iväg. Det viktigaste är att komma ihåg vad som är relevant för tjänsten du söker.

Ge en kort sammanfattning av ditt CV

Anpassa det du säger till tjänsten du söker. Rekryterare prioriterar olika saker när de väljer kandidater så det är viktigt att förstå vad rekryteraren värderar. Det är även viktigt att fokusera på de områden som är relevanta för jobbet du intervjuas för. Försök att hålla dig så kortfattad som möjligt.

Beskriv dig själv med tre ord

Detta är en klassisk fråga som är ganska enkel att svara på. Förbered dig innan intervjun och kom på tre ord som beskriver dig på ett positivt sätt. Har du svårt att komma på något kan du alltid fråga dina vänner och din familj.

Varför vill du jobba hos oss?

Detta är ett perfekt tillfälle att visa att du läst på om företaget. Försök koppla bolagets verksamhet och värderingar till hur de stämmer överens med dina egna. Svara aldrig "Jag vill bara ha ett jobb" eller "jag vill bara tjäna pengar". Försök iallafall koppla någon del av företaget till dina egna mål eller varför det jobbet du söker känns intressant.

Vad är din plan för de första veckorna på jobbet?

Svaret på denna fråga ska visa på initiativ och att du är villig att anpassa dig för att uppnå företagets önskemål. Berätta vad du vill få gjort under din tid på detta jobb. Det kommer visa för rekryteraren att du är motiverad och påläst om arbetet.

Vad är dina styrkor?

Här är det viktigt att hålla sig konkret i sitt svar. Välj ut cirka 3 egenskaper som du ser som styrkor och ge exempel på hur du använt dessa i arbetssituationer eller i andra sammanhang. Om du är osäker på vilka egenskaper du vill välja så läs igenom arbetsbeskrivningen igen. Där skriver oftast arbetsgivaren vilka kvaliteter som de uppskattar mest.

Vad är dina största svagheter?

Många är rädda för att svara på denna fråga men svaret är lättare än du tror. Här vill du välja svagheter som du kan vända på till styrkor. Att du tar ansvar för dina svagheter och visar att du tar steg för att minska dem. Detta ses som positivt då du är villig att förbättra dig själv. Undvik svar som "Jobbar för hårt" eller att du inte har några svagheter. Rekryteraren kan tro att du undviker frågan.

Vad är din största prestation inom ditt yrke?

Här försöker rekryteraren se vad du prioriterar inom arbetslivet. Välj en mätbar prestation från tidigare arbete som rekryteraren kan förstå. Har du ingen tidigare arbetserfarenhet så kan du nämna det och beskriva en prestation inom andra delar av ditt liv som t.ex. eventplanering, en prestation inom en sport du utövat eller prestationer inom föreningsverksamhet.

Kan du beskriva ett tillfälle då du misslyckades?

Här kan du berätta om en erfarenhet både från arbetslivet eller privatlivet. Det viktiga är inte misstaget utan rekryteraren vill se vad du lärde dig och tog med dig från händelsen.

Berätta om en situation där du tog initiativ

Denna fråga handlar inte bara om när du tog initiativ utan slutprodukten av initiativet och vad det ledde till. Det är ett perfekt tillfälle att visa på din drivkraft och hur du alltid försöker göra ditt bästa.

Vad motiverar dig inom arbetslivet/skolan?

Var ärlig mot dig själv och se över vad som motiverar dig. Är tjänsten något som inte motiverar dig så borde du inte söka den. Det gynnar varken dig eller företaget du söker till. Går du fortfarande i skolan och inte har jobbat tidigare kan du berätta vad som motiverar dig i skolan eller varför du valt den utbildning du går.

Vilka erfarenheter och kompetenser tror du att du kan bidra med till den här tjänsten?

Försök sammanfatta de tidigare erfarenheter och personliga aspirationer som är relevanta till tjänsten. Skapa dig en förståelse för vad tjänsten kräver innan intervjun och anpassa dina tidigare erfarenheter och egenskaper till ett bra svar.

Hur jobbar du i grupp?

Här är det viktigt att förmedla att du både kan arbeta i större team, men även självständigt. Var ärlig och berätta om du tar initiativ i större grupper eller tar en mer passiv roll. Båda är användbara inom arbetslivet, men det är bra för arbetsgivaren att veta så de kan sätta samman så effektiva grupper som möjligt.

Är att leverera i tid eller leverera korrekt viktigast?

Denna fråga beror på hur du är som person men vad som är bäst beror även på jobbet du söker. På till exempel en snabbmatsrestaurang så är tid mer essentiellt medan det i andra roller är mer prioriterat att leverera korrekt information.

Vilka arbetsuppgifter trivs du bäst med och vilka trivs du mindre bra med?

Här försöker rekryteraren se vilka delar av tjänsten som kommer driva dig och var du kommer prestera bäst.

Vad hindrar dig från att prestera?

Rekryteraren söker här efter självinsikt och vill förstå vad som kan hindra dig i yrkeslivet. Det är viktigt att vara ärlig och ge konkreta svar som är relevanta för jobbet. Exempel på saker som kan hindra dig kan vara att jobba inom ett visst område eller behöva tala inför grupp.

Vilken typ av ledarskap behöver du för att arbeta så effektivt som möjligt?

De flesta människorna behöver olika miljöer för att prestera på topp. Vissa behöver mer frihet och flexibilitet medan andra kräver tydliga ramar och deadlines. Rekryteraren ställer frågan för att ta reda på om du passar in i företagets arbetsätt.

Vad tycker du om att göra på fritiden?

Att ta reda på varifrån du får glädje och driv är viktigt för många rekryterare och kan berätta mycket om dig som person. Denna fråga kan hjälpa rekryteraren att få en helhetsbild av dig.

Var ser du dig själv om 5 år?

Dina svar kommer ge arbetsgivaren en större insikt i vem du är och dina ambitioner. Det kan även vara en bra idé att förmedla att jobbet kan hjälpa dig få den erfarenhet och hjälp som du behöver för framtiden.

Är det något du vill tillägga?

Frågan ställs nästan alltid i slutet av intervjun. Rekryteraren ska nu ha fått en klar bild av dig, men känner du att något inte kommit fram under tidigare frågor så kan du säga det nu. Detta är även ett bra tillfälle att ställa egna frågor om jobbet eller företaget-det visar att du är genuint intresserad.

Lycka till på din intervju!