



Sollentuna

Regler

för

pension till kommunens anställda



Innehållsförteckning

Inledning	3
1.1 Under anställningstiden.....	3
1.1.1 Löneväxling till pension	3
1.1.2 Rätt att välja AKAP-KR i stället för KAP-KL	4
1.1.3 Chefspension	4
1.1.4 Minskad arbetstid för äldre medarbetare	4
1.2 Vid avgång på grund av övertalighet.....	5
1.2.1 Särskild avtalspension enligt överenskommelse	5
1.2.2 Pensionsförstärkning vid förtida avgång	5

Inledning

Reglerna beskriver kommunens pensionsåtagande gentemot kommunens anställda

Grunden för pension för kommunens anställda regleras av kollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och relevanta arbetstagarorganisationer.

Från 1 januari 2023 omfattas de flesta anställda av kollektivavtalet AKAP-KR. Dock har många anställda valt att fortsatt omfattas av KAP-KL.

Reglerna beskriver vad som ska gälla i sådana specifika pensionsfrågor som inte är reglerade i kollektivavtal.

1.1 Under anställningstiden

1.1.1 Löneväxling till pension

Samtliga tillsvidareanställda har rätt att löneväxla till pensionssparande via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag

De anställda som löneväxlar får ett tilläggsbelopp på sin pensionsavsättning. Om medarbetaren väljer att löneväxla ska kommunen teckna en tjänstepensionsförsäkring med ett belopp motsvarande löneavståendet uppräknat med en faktor, som för 2024 är 1,058. Faktorn justeras årligen med hänsyn till skillnaden mellan sociala avgifter och löneskatt på pensionskostnader för innevarande år.

Lägsta belopp att löneväxla är 500 kronor per månad. Maximalt får 30 procent av bruttolönen växlas per månad och den anställde har rätt att ändra beloppet med en varseltid på tre månader.

Löneväxling görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från. Om det inte går att utföra bruttolöneavdraget görs ett tillfälligt uppehåll i löneväxlingen.

1.1.2 Rätt att välja AKAP-KR i stället för KAP-KL

Kommunens anställda, som omfattas av KAP-KL, har rätt att välja att i stället omfattas av det avgiftsbestämda avtalet AKAP-KR i stället för det delvis förmånsbestämda pensionsavtalet KAP-KL.

Den som valt att omfattas av AKAP-KR får inte återgå till KAP-KL.

1.1.3 Chefspension

Vissa anställda som omfattas av AKAP-KR har rätt till pensionsförstärkning genom ett premietillägg på lönedelar överstigande 7,5 inkomstbasbelopp.

Premietillägget är 3,5 procent av den del av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. Kommunstyrelsen får dock besluta att tillägget för en viss individ får överstiga 3,5 procent.

Premietillägget ska ges till chefer i kategorierna A, B och C. Premietillägget får även, efter beslut av kommunstyrelsen, tilldelas vissa L-chefer samt vissa specialister/nyckelpersoner.

Med A-chef avses förvaltningschef, B-chef avdelningschef och C-chef enhetschef. L-chef är en chef som är underställd en C-chef och har formellt ansvar för ett eller två av de tre ansvarsområdena verksamhet, ekonomi och personal.

1.1.4 Minskad arbetstid för äldre medarbetare

De anställda med tillsvidareanställning som uppnått lägsta ålder för att få ta ut allmän pension och har minst 5 års sammanhängande anställningstid i kommunen kan, efter beslut av kommunen, få minskad arbetstid.

Arbetstidsminskning får medges med högst 50 procent av heltid.

Den som fått minska arbetstid enligt ovan får ett löneavdrag som motsvarar arbetstidsminskningen.

Tjänstepensionsintjänandet behålls upp till motsvarande heltid, dock längst till och med den kalendermånad medarbetaren uppnår i 32 a § lagen om anställningsskydd (LAS) angiven ålder.

Överenskommelse om minskad arbetstid gäller tillsvidare men kan sägas upp av den anställde eller kommunen med en ömsesidig uppsägningstid på 3 månader.

Den anställda får inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas.

1.2 Vid avgång på grund av övertalighet

1.2.1 Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Kommunen och en anställd kan avtala om att den anställda ska omfattas av särskild avtalspension (SAP), enligt reglerna i det kollektivavtal som den anställda omfattas av. Sådan pension kan betalas ut på heltid eller deltid och kan göras för viss tid. Villkoret är att ålderspension ska tas ut när särskild avtalspension upphör.

1.2.2 Pensionsförstärkning vid förtida avgång

Som ett alternativ till särskild avtalspension kan kommunen betala in extra tjänstepension för en anställd.

Förutsättningar för att kunna tillämpa denna pensionslösning är dels att den anställda uppnått lägsta ålder för att få ta ut allmän pension, dels att en övertalighetssituation löses och dels att tjänsten inte ska återbesättas.

Den extra tjänstepensionen betalas som ett engångsbelopp och beräknas på tiden från och med att den anställda avslutar sin anställning fram till månaden innan denne fyllt i 32 a § LAS angiven ålder.

Den extra pensionsinsättningen ska lägst motsvara den som skulle ha gjorts om medarbetaren varit kvar i tjänst baserat på den lön som medarbetaren hade vid avslut av sin anställning.